



PARTNERIN FÜR STUDIUM,
BERUFSEINSTIEG UND KARRIERE

Absolvierenden- Messe Bern

Wie weiter nach dem Studium?

30. März 2023

10:00 – 16:00 Uhr

BERNEXPO, Halle 2.2, Bern

→ www.ambern.ch



Start your career now!

Der Karriere-Ratgeber für Mittelschüler*innen & Studierende in der Schweiz

Hol dir dein Gratis-Exemplar am Eingang!



DIE RICHTIGEN BERUFLICHEN ENTSCHEIDUNGEN FÄLLEN

Du investierst viel Kraft und Energie in deine Ausbildung. Es ist daher sinnvoll, sich für die Planung des Berufseinstieges auch die notwendige Zeit zu nehmen. Nur wer sich gut vorbereitet und seine Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt kennt, kann die richtigen beruflichen Entscheidungen fällen. Und bei genau diesen Entscheidungen helfen wir dir an der Absolvierenden-Messe Bern.

An der Absolvierenden-Messe Bern stehst du mit deinen Bedürfnissen im Vordergrund. Dabei soll dir dieser Messe-Guide mit Ausstellendenverzeichnissen nach Regionen, Branchen (vgl. S. 10–15), Abschlüssen, Einstiegsmöglichkeiten, Fachrichtungen (vgl. S. 16–21) und Einstiegsbereichen (vgl. S. 22–27) eine erste Übersicht über deine Möglichkeiten bieten.

*Daneben erwarten dich spannende Fachvorträge und Unternehmenspräsentationen, an denen dir Expert*innen wertvolle Tipps für einen optimalen Karriere-start geben (vgl. S. 8/9). Und damit du für deinen Berufseinstieg wirklich perfekt vorbereitet bist, erwartet dich an der Absolvierenden-Messe Bern ein grosses Rahmenprogramm mit Hilfestellungen rund um die Themen Bewerbung und Berufseinstieg (vgl. S. 6-7).*

Herzlich willkommen an der Absolvierenden-Messe Bern!



Louise Bastin

Leiterin Marketing & Kommunikation
talendo – Partnerin für Studium, Berufseinstieg und Karriere



Patronat



Top Employer



Kooperationspartner



Partner*innen



HERZLICH WILLKOMMEN



ENTDECKE DEINE GRATIS-EXTRAS



1 Fachvorträge
Hochkarätige Referent*innen erklären dir alles Wissenswerte zu den Themen Berufseinstieg und Karriere. Besuche die Fachvorträge und profitiere von wertvollen Tipps und Tricks für einen optimalen Karrierestart.

i Vortragsprogramm, Seiten 8 / 9

2 Karriere aufbauen – Am Stand der APP
Komplexe Aufgaben und spannende Herausforderungen – die begegnen dir in deinem Alltag als Berater*in bei der APP! Bevor es soweit ist, darfst du deine Geschicklichkeit schon mal am XXL-Jenga unter Beweis stellen – wir freuen uns auf deinen Besuch an unserem Stand.

i Stand 37, APP Unternehmensberatung AG

3 Unternehmenspräsentationen
Manager*innen erzählen dir von den aktuellen Trends. Erfahre aus erster Hand, was die Unternehmen beschäftigt und welche Einstiegsmöglichkeiten sie dir bieten können.

i Vortragsprogramm, Seiten 8 / 9

4 Company Catwalk
Während den Company Catwalks präsentieren sich dir alle Top-Arbeitgebenden von ihrer kreativen Seite, so dass du gute Anknüpfungspunkte für ein interessantes Gespräch am Ausstellungsstand erhältst.

i 11:00 – 11:30 Uhr und 14:00 – 14:30 Uhr, Plenum 1

5 Gutschein für ein Bewerbungsfoto
Das VZ VermögensZentrum offeriert dir an der Absolvierenden-Messe Bern ein kostenloses Bewerbungsfoto. Besuche den Stand des VZ, hol dir deinen Gutschein ab und lass dich kostenlos vom Profi ins rechte Licht setzen.

i Stand 18, VZ VermögensZentrum AG

6 Gratis Lunch
Komm vorbei und erhalte einen kostenlosen Burger (auch vegan), während du spannende Unternehmen kennlernst.

i Im eat & meet

7 Kostenloser CV- & Karrierecheck
Erfahrene Spezialist*innen aus der Praxis kontrollieren kostenlos deinen Lebenslauf und beantworten alle deine Fragen rund um die Themen Bewerbungsunterlagen, Berufseinstieg und Karriere.

8 Kostenloses Ausstellenden-Matching
Du kennst deine Bedürfnisse, aber nicht den passenden Arbeitgebenden? Am Stand von talendo werden deine Kompetenzen, Anforderungen und Wünsche mit den Ausstellenden gematcht.

9 Karriere-Ratgeber «Career Starter»
Beim Besuch der Absolvierenden-Messe Bern erhältst du den Karriere-Ratgeber «Career Starter» im Wert von CHF 35.– kostenlos.



VORTRÄGE

PLENUM 1

VORTRÄGE

PLENUM 2

11:00 – 11:30 Uhr

Company Catwalk I



11:45 – 12:15 Uhr



Der Business Analyst als Brückenbauer

Christoph Zuber, Lead Business Analyst,
Zühlke Engineering AG

11:00 – 11:30 Uhr



Erfolgreich in die Karriere starten!

Daniel E. Heri, Senior Partner,
oprandi & partner ag

11:45 – 12:15 Uhr



Arbeitsfeld Internationale Zusammenarbeit – Einstieg und Laufbahn

Beat Geiser, Senior Berater und Trainer, cinfo

13:15 – 13:45 Uhr



We are curious. Are you?

Gerhard Beyeler, HR Recruiting & Sourcing Specialist,
Comet AG

12:30 – 13:00 Uhr



Erfolgreich bewerben – was Personaler*innen wirklich wollen

Yvonne Hollatz, Senior Talent Acquisition Partner,
Hays (Schweiz) AG

13:15 – 13:45 Uhr



Digital Audit @ EY

Michael Hochstrasser, Partner Implementation and
CAD Lead | EW, EY

14:00 – 14:30 Uhr

Company Catwalk II



14:45 – 15:15 Uhr



Erfolgreich bewerben – was Personaler*innen wirklich wollen

Yvonne Hollatz, Senior Talent Acquisition Partner,
Hays (Schweiz) AG

14:00 – 14:30 Uhr



Leben und Arbeiten im Wallis: Zusammenspiel der Region und der Unternehmen

Team valais4you und Unternehmensvertreter*innen,
valais4you

14:45 – 15:15 Uhr



Saläre und Karrierechancen für Ingenieur*innen und Architekt*innen und wie man sie beeinflussen kann

Alexander Jäger, dipl. Umweltnaturwissenschaftler ETH,
Generalsekretär, Swiss Engineering STV

AUSSTELLENDENVERZEICHNIS NACH REGIONEN UND BRANCHEN (1/3)

	Standnummer	Regionen								Branchen																												
		Espace Mittelland	Genferseeregion	Nordwestschweiz	Ostschweiz	Tessin	Wallis	Zentralschweiz	Zürich	Ausland	Automobil / Automotive	Bank / Finanzinstitut	Baugewerbe	Bekleidung / Textil	Bildungswesen	Chemie / Pharma	Detail- / Grosshandel	Dienstleistungen Allgemein	Elektro- / Medizintechnik	Energie- / Wasserwirtschaft	Gesundheitswesen	Hardware / Telekommunikation	Immobilien	Informatik	Konsumgüter	Luxusgüter	Maschinen- / Anlagenbau	Medien / Druck / Verlag	NGO / NPO	Öffentliche Verwaltung / Verbände	Personalberatung	Rechtsberatung	Tourismus / Reisen / Freizeit	Transport / Logistik	Unternehmensberatung	Versicherung	Wirtschaftsprüfung / Treuhand	
Accenture AG	7	•	•	•		•				•	•														•													•
Adnovum Informatik AG	59	•	•																						•													•
AKROS AG	43	•		•																					•													•
APP Unternehmensberatung AG	37	•		•																																		•
Arxada AG	1			•					•																													•
AT Solution Partner GmbH	39	•	•	•	•	•				•	•	•					•							•						•	•						•	
Axcept Business Software AG	45	•		•	•													•							•													•
BDO	23	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•													•	•												•	•
BKW	41	•	•	•	•																				•													
Bobst Grenchen AG	51	•	•	•																																		•
Bosch-Gruppe Schweiz	52	•		•	•																																	•
Boston Consulting Group AG	63	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•													•	•	•	•										•	•
Bucher + Suter AG	62	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•														•													
Bundesverwaltung	46	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
careerplus	30	•	•	•	•																																	•
Centris AG	22	•																																				
cinfo	57	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•																											
Comet	28	•																																				
CSL	13	•		•																																		
Decathlon	2	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•																											
die Mobiliar	9	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•														•													•
ELCA Informatik	33	•	•	•	•																				•													•
Eraneos Switzerland AG	6	•	•	•	•																				•													•

AUSSTELLENDE NACH REGIONEN UND BRANCHEN (3/3)

Standnummer	Regionen								Branchen																															
	Espace Mittelland	Genferseeregion	Nordwestschweiz	Ostschweiz	Tessin	Wallis	Zentralschweiz	Zürich	Ausland	Automobil / Automotive	Bank / Finanzinstitut	Baugewerbe	Bekleidung / Textil	Bildungswesen	Chemie / Pharma	Detail- / Grosshandel	Dienstleistungen Allgemein	Elektro- / Medizintechnik	Energie- / Wasserwirtschaft	Gesundheitswesen	Hardware / Telekommunikation	Immobilien	Informatik	Konsumgüter	Luxusgüter	Maschinen- / Anlagenbau	Medien / Druck / Verlag	NGO / NPO	Öffentliche Verwaltung / Verbände	Personalberatung	Rechtsberatung	Tourismus / Reisen / Freizeit	Transport / Logistik	Unternehmensberatung	Versicherung	Wirtschaftsprüfung / Treuhand				
Orianda Solutions AG				●													●							●														●		
Die Schweizerische Post	●																●						●	●												●				
PostFinance AG	●									●																														
PwC	●	●	●	●	●	●	●	●	●																										●		●		●	
Redguard AG	●								●								●							●											●		●			
Skyguide	●	●	●	●	●	●	●	●									●						●	●											●	●				
Spitalzentrum Oberwallis						●														●				●																
STOBAG AG	●							●	●			●																												
SwissQ Consulting AG	●		●	●				●	●								●							●														●		
SympaSol AG	●		●					●	●								●							●														●		
The Swatch Group Services	●																																							
Transgourmet Schweiz AG	●	●	●	●	●	●	●	●	●							●																								
T-Systems Schweiz AG	●			●					●														●																	
Vaudoise Assurances	●	●	●	●	●			●	●																														●	
Visana	●												●										●	●			●											●	●	
VZ VermögensZentrum AG	●	●	●	●	●	●	●	●		●													●	●								●					●	●		
Walliser Kantonalbank						●				●																														
Zühlke Engineering AG	●							●	●									●					●			●											●			

* Stand in der Maturierenden-Messe Bern

AUSSTELLENDENVERZEICHNIS NACH ABSCHLÜSSEN, EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN, FACHRICHTUNGEN (1/3)

	Standnummer	Abschlüsse				Einstiegsmöglichkeiten					Fachrichtungen																		
		Bachelor	Master	PhD	Professionals	Praktikum	Bachelor- und Masterarbeit	Traineeprogramm	Direkteinstieg	Nebenjobs, Teilzeitjobs & Ferienjobs	Bau- und Planungswesen, Architektur	Design	Erziehungswissenschaften	Historische Wissenschaften, Kulturwissenschaften, Musik & Theater	Informatik	Ingenieurwissenschaften	Mathematik, Naturwissenschaften	Medizin, Pharmazie, Gesundheit	Politikwissenschaft	Psychologie	Rechtswissenschaften	Sozialwissenschaften, Soziale Arbeit	Sport- und Bewegungswissenschaften	Sprach- und Literaturwissenschaften, Kommunikation, Journalismus	Theologie, Religionswissenschaften	Wirtschaftsinformatik	Wirtschaftsingenieurwissenschaften	Wirtschaftswissenschaften	
Accenture AG	7	●	●	●	●	●		●	●	●					●	●	●	●									●	●	●
Adnovum Informatik AG	59	●	●	●	●	●		●	●	●					●												●	●	●
AKROS AG	43	●	●	●	●	●		●	●	●					●												●	●	●
APP Unternehmensberatung AG	37	●	●	●	●	●		●	●	●					●	●	●	●	●		●						●	●	●
Arxada AG	1	●	●	●	●	●	●	●	●	●				●	●	●	●				●	●		●			●	●	●
AT Solution Partner GmbH	39	●	●	●	●	●	●	●	●	●					●		●										●	●	●
Axcept Business Software AG	45	●	●	●	●	●		●	●	●					●												●	●	●
BDO	23	●	●	●	●	●		●	●	●					●						●						●	●	●
BKW	41	●	●	●	●	●	●	●	●	●				●	●	●	●										●	●	●
Bobst Grenchen AG	51	●	●	●	●	●		●	●	●					●														
Bosch-Gruppe Schweiz	52	●	●	●	●	●	●	●	●	●					●	●	●			●	●				●		●	●	●
Boston Consulting Group AG	63	●	●	●	●	●		●	●	●					●	●	●	●	●	●							●	●	●
Bucher + Suter AG	62	●	●	●	●	●		●	●	●					●	●											●	●	●
Bundesverwaltung	46	●	●	●	●	●	●	●	●	●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
careerplus	30	●	●			●		●	●	●					●	●		●									●	●	●
Centris AG	22	●	●	●	●	●		●	●	●					●												●	●	●
cinfo	57	●	●	●	●	●		●	●	●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Comet	28					●	●	●	●	●					●	●	●										●	●	●
CSL	13	●	●	●	●	●	●	●	●	●					●	●	●	●		●								●	●
Decathlon	2	●	●	●	●	●		●	●	●					●	●	●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
die Mobiliar	9	●	●		●	●	●	●	●	●					●		●			●	●				●		●	●	●
ELCA Informatik	33	●	●	●	●	●		●	●	●					●		●										●	●	●
Eraneos Switzerland AG	6	●	●	●	●	●		●	●	●					●	●	●										●	●	●

AUSSTELLENDENVERZEICHNIS NACH EINSTIEGSBEREICHEN (1/3)

	Standnummer	Administration & Verwaltung	Angewandte Medizin, Psychologie & Gesundheit	Beratung, Planung & Strategie	Buchhaltung & Controlling	Compliance & Recht	Design, Medien & Gestaltung	Einkauf & Beschaffung	Fertigung & Produktion	Forschung & Entwicklung	Human Resources (HR)	Immobilienwesen, Real Estate & Liegenschaften	Informatik & Software	Kundendienst & Customer Support	Logistik & Transport	Management	Marketing & Kommunikation	Operations	Projektmanagement	Qualitätssicherung	Redaktion	Steuern & Finanzen	Verkauf, Sales & Akquise	
Accenture AG	7	•		•	•	•					•		•		•	•	•	•	•	•				
Adnovum Informatik AG	59			•									•											
AKROS AG	43			•									•						•	•				
APP Unternehmensberatung AG	37	•		•				•					•		•	•		•	•	•				
Arxada AG	1	•		•	•	•		•	•	•	•		•	•	•									
AT Solution Partner GmbH	39			•	•								•	•	•				•	•			•	
Axcept Business Software AG	45	•		•	•			•	•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•			•	•
BDO	23			•	•	•						•	•						•	•			•	
BKW	41			•	•	•		•			•		•			•	•		•	•			•	•
Bobst Grenchen AG	51	•			•			•	•	•	•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		•
Bosch-Gruppe Schweiz	52	•		•	•	•	•	•	•	•	•		•	•	•	•	•		•	•			•	•
Boston Consulting Group AG	63	•		•									•			•			•	•				
Bucher + Suter AG	62			•									•	•					•	•	•			
Bundesverwaltung	46	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
careerplus	30	•			•						•		•						•	•			•	•
Centris AG	22												•	•					•	•				
cinfo	57	•	•	•	•	•				•	•		•		•	•	•	•	•	•	•		•	
Comet	28				•			•	•	•	•		•	•	•		•	•	•	•	•			
CSL	13								•	•	•		•							•				
Decathlon	2	•											•	•		•	•		•	•				•
die Mobiliar	9	•	•	•	•	•				•	•		•	•		•	•	•	•	•	•	•	•	•
ELCA Informatik	33			•			•			•	•		•						•	•				
Eraneos Switzerland AG	6			•		•							•			•			•	•				

AUSSTELLENDENVERZEICHNIS NACH EINSTIEGSBEREICHEN (2/3)

	Standnummer	Administration & Verwaltung	Angewandte Medizin, Psychologie & Gesundheit	Beratung, Planung & Strategie	Buchhaltung & Controlling	Compliance & Recht	Design, Medien & Gestaltung	Einkauf & Beschaffung	Fertigung & Produktion	Forschung & Entwicklung	Human Resources (HR)	Immobilienwesen, Real Estate & Liegenschaften	Informatik & Software	Kundendienst & Customer Support	Logistik & Transport	Management	Marketing & Kommunikation	Operations	Projektmanagement	Qualitätssicherung	Redaktion	Steuern & Finanzen	Verkauf, Sales & Akquise	
ERNI Schweiz AG	5			•						•			•						•					
EURES Schweiz	12	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
EY	34	•		•	•	•					•		•			•		•	•	•	•	•	•	•
GF Machining Solutions	3			•	•			•	•	•	•			•		•	•	•	•	•		•	•	•
Güdel AG	20	•			•			•	•	•			•					•	•				•	•
Hays (Schweiz) AG	17			•							•												•	•
Hilti (Schweiz) AG	4			•	•	•				•	•			•	•	•	•	•	•	•		•	•	•
IAESTE Switzerland	61								•	•			•			•	•	•	•	•	•			•
Informaticon AG	35			•	•								•	•					•					•
Interdiscount microspot.ch	25	•		•	•		•	•					•		•		•		•			•		•
Ironforge Consulting AG	8	•		•									•						•					•
isolutions ag	32			•									•						•					•
Kanton Bern	10	•	•	•	•	•		•			•	•	•				•		•			•	•	•
KPMG	49	•		•	•	•					•	•	•			•	•	•	•	•		•	•	•
Lidl Schweiz	11	•		•	•			•			•	•	•		•	•			•					•
Lonza AG	1								•	•								•	•	•				•
Losinger Marazzi	15	•			•			•	•			•		•	•	•			•					•
M&S Software Engineering	60												•	•					•					•
Manpower	44	•	•	•	•	•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Matterhorn Gotthard Bahn (MGB)	1	•			•			•			•		•	•	•		•		•					•
Mikron	56	•		•			•	•	•	•			•	•	•	•	•	•	•	•	•			•
NOVO Business Consultants AG	42			•	•			•			•	•	•		•								•	•
NTT DATA Business Solutions AG	14			•									•											•

AUSSTELLENDENVERZEICHNIS NACH EINSTIEGSBEREICHEN (3/3)

	Standnummer	Einstiegsbereiche																							
		Administration & Verwaltung	Angewandte Medizin, Psychologie & Gesundheit	Beratung, Planung & Strategie	Buchhaltung & Controlling	Compliance & Recht	Design, Medien & Gestaltung	Einkauf & Beschaffung	Fertigung & Produktion	Forschung & Entwicklung	Human Resources (HR)	Immobilienwesen, Real Estate & Liegenschaften	Informatik & Software	Kundendienst & Customer Support	Logistik & Transport	Management	Marketing & Kommunikation	Operations	Projektmanagement	Qualitätssicherung	Redaktion	Steuern & Finanzen	Verkauf, Sales & Akquise		
Orianda Solutions AG	16			●										●											
Die Schweizerische Post	24	●	●	●	●	●	●	●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
PostFinance AG	29	●	●	●	●	●	●				●		●	●		●	●	●	●	●		●	●	●	●
PwC	38	●		●	●	●					●		●		●		●	●	●	●			●	●	●
Redguard AG	36			●		●							●					●						●	●
Skyguide	21*	●		●	●	●					●		●		●		●	●	●	●					●
Spitalzentrum Oberwallis	1	●	●		●						●		●												●
STOBAG AG	55	●		●				●	●	●	●			●	●		●	●	●	●	●			●	●
SwissQ Consulting AG	31			●									●							●					●
SympaSol AG	58	●		●	●				●	●		●		●					●						●
The Swatch Group Services	48			●									●					●							●
Transgourmet Schweiz AG	27	●		●	●			●	●		●		●	●		●	●	●	●	●	●		●	●	●
T-Systems Schweiz AG	40			●									●						●						●
Vaudoise Assurances	50	●	●	●	●	●	●	●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Visana	26	●	●		●	●	●				●		●				●			●	●			●	●
VZ VermögensZentrum AG	18			●							●	●			●								●	●	●
Walliser Kantonalbank	1	●		●	●	●	●				●		●	●		●	●	●	●	●		●	●	●	●
Zühlke Engineering AG	54													●											●

* Stand in der Maturierenden-Messe Bern

 #ABSOLVIERENDENMESSEBERN

 ÜBERSICHT

UNTER- NEHMENS- PROFILE

Legende



Präsentation



Company Catwalk



**Regionen mit
Einstiegsmöglichkeiten**



Branchen

- Informatik und Softwareentwicklung
- Businesssoftwareberatung
- Digitalisierung und Innovation
- Data & Analytics
- Bau- und Immobilienwirtschaft

Interesse geweckt?

Axcept Business Software AG
hr@axcept.ch



Wer wir sind

Als innovatives Schweizer Unternehmen realisieren wir betriebswirtschaftliche Software-Lösungen mit Abacus Business Software, Business Intelligence-Software von Qlik / Microsoft und PROVIS für namhafte KMU und NPO.

Was wir bieten und wen wir suchen

Spannende Projekte und Kunden. Ein schnell und gesund wachsendes Unternehmen. Eine gute und persönliche Einarbeitung, gerade auch für Quereinsteiger*innen. Beste Zukunftsaussichten und ein mega Teamgeist. Bei uns brummt der Laden und wir suchen neue Kollegen*innen, die Lust haben, beruflich etwas Neues anzupacken.

Apropos Quereinsteiger*innen: Der Culture Match ist uns wichtiger als dein bisheriger Werdegang. Auch wenn du keine Erfahrung mit Business Software hast, kannst du Teil der Axcept Family werden.

Du hast Feuer gefangen und willst lieber schon heute als morgen bei uns loslegen? <https://karriere.axcept.ch/offene-stellen>



Die BKW Gruppe ist ein international führendes Energie- und Infrastrukturunternehmen mit Sitz in Bern. Bei der BKW werden die wirklich wichtigen Themen angepackt. Klimawandel, Urbanisierung und Digitalisierung sind Themen, die uns antreiben. Unsere Mitarbeitenden in über 140 Unternehmen, verteilt in mehr als acht Ländern, erarbeiten innovative und nachhaltige Lösungen in den Bereichen Energie, Gebäude und Infrastruktur. Gemeinsam gestalten wir Lebensräume mit Zukunft, in denen Menschen gerne leben. Und dazu brauchen wir dich: Menschen mit Pioniergeist!

Starte deine Zukunft mit einer unserer Einstiegsmöglichkeiten. Bringe deine Ideen ein und entfalte dein Potenzial. Packe diese Chance und erlebe hautnah das Zusammenspiel diverser Fachgebiete, Berufe und Kompetenzen.



Regionen der BKW Gruppe



Hauptsitz
Bern

- Branchen**
- Baugewerbe
 - Elektrotechnik / Energiewirtschaft
 - (Wirtschafts-) Informatik
 - Maschinen- / Anlagenbau
 - Marketing / Kommunikation / HR

Anzahl Mitarbeitende
National: ca. 7'930
International: ca. 3'570

Gesuchte Fachrichtungen
vgl. Seiten 16 – 21

- Programmstart**
- Start Traineeprogramme: Herbst und Frühling
 - Start Praktika: ganzes Jahr
 - Ausschreibungen: jeweils im Frühling und Herbst



Interesse geweckt?
Melanie Reber
Verantwortliche Einstiegsprogramme
melanie.reber@bkw.ch
www.bkw.com/jobs

Jetzt alle unseren offenen Stellen sichten und mehr über die BKW als Arbeitgeberin erfahren!



**Regionen mit
Einstiegsmöglichkeiten**



Branche

Informatik / Telekommunikation

Interesse geweckt?

M&S Software Engineering AG
Guido Jauch
Rekrutierungsspezialist
Tel.: +41 (0)44 738 26 11
guido.jauch@m-s.ch
www.m-s.ch/karriere

Auf der Suche nach deinem neuen Job? Bei uns bist du richtig!

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
N	E	R	F	O	L	G	R	E	I	C	H	O
P	Q	H	R	T	W	X	O	A	H	L	K	S
H	W	K	A	R	R	I	E	R	E	B	D	I
J	H	O	I	U				M	N	L	A	N
P	O	L	G	L				E	G	J	B	N
W	X	L	F	R				X	S	T	D	H
.	N	E	T	D				E	T	F	B	A
A	T	G	P	C	O	M	P	A	N	Y	U	F
F	R	I	N	G	E	B	E	N	E	F	I	T
N	R	A	T	L	K	O	P	H	G	Q	F	D
S	I	L	U	M	I	C	R	O	S	O	F	T



SCAN ME!



Sina Marti
Trainee Kommunikation & HR

Mein Werdegang

Meinen Bachelor in Business Administration mit Major Marketing habe ich an der Fachhochschule Luzern abgeschlossen. Erste Berufserfahrungen sammelte ich bereits vor dem Studium, da ich eine kaufmännische Lehre absolvierte und danach noch ein Jahr arbeitete. Für mich war klar, ich wollte einen Job im Marketing. Marketing ist aber ein weiter Begriff und so stand ich noch immer vor einem Rätsel. Dann wurde ich auf das Traineeprogramm bei der BKW aufmerksam. Es war wie gemacht für mich. Es umfasst die Abteilungen Employer Branding, Eventmanagement & Sponsoring sowie Unternehmenskommunikation. Aktuell geht mein erster Einsatz im Employer Branding gerade zu Ende und ein Abteilungswechsel steht bevor.

Mein persönlicher Tipp für Berufseinsteigende

Glaub mir, ich kenne es: Du versuchst dich gerade im Dschungel der offenen Stellen zurechtzufinden und manchmal spricht dich ein Inserat an. Aber spätestens, wenn du zu den Anforderungen kommst, denkst du: «Das kann ich niemals alles vorweisen.» Mein Tipp: Lasse dich von den Stellenanforderungen nicht verunsichern. Lieber einmal mehr eine Bewerbung absenden, auch wenn du nur einen Teil der Kriterien erfüllst. Tipp zwei: Vernetze dich und tausche dich mit den Personen aus! Wenn du auf ein spannendes Inserat gestossen bist, dann vernetze dich mit den Kontaktpersonen auf LinkedIn und zeige dein Interesse. Bitte sie um Tipps oder um Informationen zur Stelle. Nur, wer Eigeninitiative zeigt, kommt voran. Sei mutig, reiche deine Bewerbung ein und gehe auf die Menschen zu. Das hat schlussendlich auch mir zur Trainee Stelle verholfen...

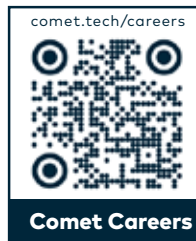



The future belongs to the curious.

Want to develop groundbreaking high-tech solutions for the digital, connected world of tomorrow? We have the right spot for you.

As part of a leading global company in the field of X-ray and RF Power, you can support our customers worldwide to shape a sustainable, digital future. In this way, you can contribute to greater safety, mobility, sustainability and efficiency.

Led by experience. Driven by curiosity.



 Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten



Hauptsitz
Bern

Branche
Öffentliche Verwaltungen / Verbände

Anzahl Mitarbeitende
National: 37'200
International: 2'500

Absolvierendenbedarf
600 Praktikumsstellen sowie 3'000 Festanstellungen pro Jahr.

Gesuchte Fachrichtungen
vgl. Seiten 16 – 21

Angebote für Studierende, Absolvierende und Professionals
– Praktikum
– Bachelor- und Masterarbeit
– Festanstellung

Bewerbungsfrist
Praktika werden das ganze Jahr über angeboten.

Interesse geweckt? Erstelle dein Job-Abo unter:
www.stelle.admin.ch
«Karrierestufe» → «Studierende und Hochschulabgänger*innen»

Für spezifische Fragen:
info@stelle.admin.ch

Die Aufgabenvielfalt in der Bundesverwaltung ist fast grenzenlos: Unsere Mitarbeitenden setzen sich für gute Wirtschaftsbedingungen ein, rüsten die Schweiz gegen Cyber-Attacken, erarbeiten beispielhafte und zukunftsorientierte Anstellungsbedingungen für unser Personal, tragen dazu bei, dass in der ganzen Schweiz eine leistungsfähige Kommunikationsinfrastruktur zur Verfügung steht und vieles mehr. Der Dienst an der Gesellschaft sowie die Gleichbehandlung unserer Mitarbeitenden werden bei uns grossgeschrieben. Wir unterstützen die individuelle Lebensgestaltung unserer Mitarbeitenden mit flexiblen Arbeitszeitmodellen und Arbeitsformen.

Übernimm auch du Verantwortung für die Schweiz und werde Teil der Bundesverwaltung!



Pakeeran Thillaiampalam
Hochschulpraktikant
Personalmarketing

Mein Job
*Ich organisiere und koordiniere die Hochschulauftritte der Bundesverwaltung, betreue das Stellenportal und organisiere Veranstaltungen für unsere Hochschulpraktikanten*innen.*

Meine Lieblingsaufgabe
Was ich besonders an meiner Arbeit schätze, ist die abwechslungsreiche Vielfalt meines beruflichen Alltags. Bei der operativen Ausführung konkreter Marketingmassnahmen der Bundesverwaltung geniesse ich eine grosse Freiheit. Da ich ein kreativer Mensch bin, gefällt mir dies besonders. Ausserdem erweist sich die bundesweite Zusammenarbeit mit den verschiedenen Departementen als eine hervorragende Möglichkeit, sich mit verschiedenen Leuten der Bundesverwaltung zu vernetzen.

Mein Werdegang
Ich habe an der Universität Bern Erziehungswissenschaft studiert. Nach meinem Abschluss konnte ich nahtlos als Hochschulpraktikant im Personalmarketing im EPA einsteigen.

Meine Zukunft
Die Vielfalt unserer Gesellschaft sowie die gesellschaftliche Veränderung zeigt sich auch in der Bundesverwaltung. Damit die öffentliche Verwaltung einwandfrei funktionieren kann, müssen die Veränderungen berücksichtigt und in den Berufsalltag eingebettet werden. Hier sehe ich den für mich spannendsten Bereich, in dem ich meine soziologischen Kenntnisse einbringen kann. Ich geniesse es sehr, die Zukunft mitgestalten zu können.

Mein Tipp für den Berufseinstieg
Seid mutig, selbstbewusst und dynamisch. Traut euch, gewisse Prozesse zu hinterfragen und zukunftsgerichtet auszulegen. Der Berufseinstieg ist einfacher als man denkt!

die Mobiliar

Regionen mit
Einstiegsmöglichkeiten



Hauptsitz
Bern

Branche
Versicherung

Anzahl Mitarbeitende
– National: rund 6'000
– International: keine

Prämienvolumen
CHF 4,3 Milliarden (2021)

Absolvierendenbedarf
ca. 30 bis 40 Studierende
und Absolvierende

**Angebote für Studierende,
Absolvierende und Professionals**
– Hochschulpraktikum
– Bachelor- und Masterarbeit
– Traineeprogramm
– Cross Company Programm
– Werkstudent*in

Einstiegssalär
Abhängig von der Funktion

Interesse geweckt?

Kontaktieren Sie das Team
Berufseinstieg unter
berufseinstieg@mobiliar.ch und
erfahren Sie mehr über unsere
Einstiegsmöglichkeiten oder
besuchen Sie unsere Webseite
www.mobiliar.ch/karriere.



Die Mobiliar ist die persönlichste Versicherung der Schweiz: Wir sind dort, wo unsere Kunden sind – und da, wenn es darauf ankommt. Als genossenschaftlich verankertes Unternehmen engagieren wir uns für unsere Kunden, die Gesellschaft und die Schweiz. So sind wir ein sicherer Wert im Schweizer Alltag und gestalten die Zukunft aktiv mit. Seit 1826, heute und morgen – was immer kommt.

Der Schlüssel zum Erfolg? Unsere engagierten Mitarbeitenden. Jeder Mitarbeitende leistet einen wichtigen Beitrag zum Unternehmenserfolg. Wer weiss, was er will und kann – der ist bei uns richtig. Bei der Mobiliar finden Sie anspruchsvolle Arbeitsplätze, interessante Karriereperspektiven und eine umsetzungsorientierte Firmenkultur, in der wir uns gegenseitig weiterbringen.



Lorenz Gerber
Redaktor Unternehmenskommunikation

Was ist meine Aufgabe?

Als Redaktor in der Unternehmenskommunikation trage ich zum guten Ruf der Mobiliar bei und fördere den Dialog innerhalb des Unternehmens. Ich erzähle Geschichten auf unseren internen und externen Kanälen. So verkünde ich Neuigkeiten aus der Mobiliar im Intranet, schreibe Texte für unser Kundenmagazin «Mobirama» und stelle Medien sowie Informationen zur Verfügung. Ausserdem organisiere und begleite ich mit meinen Kolleg*innen grössere sowie kleinere Events. Zusätzlich konzipiere und veröffentliche ich Inhalte für Social Media.

Was gefällt mir besonders?

Mir gefällt die Vielfältigkeit meiner Aufgaben in verschiedenen Themen und Teams. Zum Beispiel konzipiere ich am Vormittag mit Geschäftsleitungsmitgliedern Inhalte für einen Auftritt an einer Veranstaltung. Am Nachmittag übersetze ich komplexe Themen in einfache Worte, damit sie von allen Mitarbeitenden verstanden werden. Und am nächsten Tag drehe ich etwa mit Lernenden Videos für TikTok.

Mein Umfeld ist sehr motiviert, kollegial und ich geniesse ein grosses Vertrauen. Schon früh durfte ich Verantwortung für eigene Projekte übernehmen und die Unternehmenskommunikation in verschiedenen Arbeitsgruppen vertreten.

Wie bin ich bei der Mobiliar eingestiegen?

Nach meinem Bachelorstudium in Journalismus und Organisationskommunikation an der ZHAW absolvierte ich bei der Mobiliar ein einjähriges Hochschulpraktikum in der Unternehmenskommunikation. Im Anschluss erhielt ich die Chance auf eine Festanstellung als Redaktor.



eraneos
powered by AWK

Regionen mit
Einstiegsmöglichkeiten



Hauptsitz
Zürich-Oerlikon

Standorte
National: Zürich, Basel, Bern, Lausanne
International: Luxemburg, Deutschland, Spanien, Niederlande, China, Singapur, USA

Branchen
Consulting / Unternehmensberatung

Umsatz
über CHF 110 Millionen

Anzahl Mitarbeitende
über 1'000

Einstiegsmöglichkeiten
– MBA-/ Ph.D-Einstieg
– Direkteinstieg
– Praktikum



Die Eraneos Switzerland AG (vormals AWK Group AG) ist eine internationale Management- und Technologieberatungsgruppe, die Kunden bei der Entwicklung digitaler Geschäftsmodelle und komplexer Transformationsprojekte unterstützt und ihnen hilft, das Potenzial der Digitalisierung voll auszuschöpfen. Als Teil der international agierenden Eraneos Group, die sich von der Schweiz über Luxemburg, Deutschland, Spanien, die Niederlande, China, Singapur und die USA erstreckt, setzen mehr als 1'000 hochqualifizierte Experten ihr Wissen ein.

Die einzigartige Kombination von Kompetenzen in den Bereichen Digital Business & Innovation, Organizational Excellence & Transformation, Data & AI, Cyber Security & Privacy, Sourcing & IT Advisory und Technology & Platforms über alle Industrien ermöglicht es uns, unsere Kunden umfassend zu unterstützen. Eraneos Switzerland AG (vormals AWK Group) wurde wiederholt mit dem «Great Place to Work»-Award ausgezeichnet.

Wir bieten folgendes Arbeitsumfeld

- Leistung** – Anstreben grosser Erfolge, leistungsorientierte Unternehmenskultur, ehrgeizige Kolleginnen und Kollegen
- Selbstbestimmung** – eigenständiges Arbeiten, freie Arbeitsgestaltung, Mitbestimmungsmöglichkeit der Arbeitsinhalte
- Stimulation** – abwechslungsreiche, spannende und herausfordernde Tätigkeiten
- Wohlfühlen** – Fehler können passieren, befreundete Kolleginnen und Kollegen

Was uns als Arbeitgeber besonders auszeichnet

- Anspruchsvolle und vielfältige Tätigkeiten
- Gleichberechtigung der Geschlechter
- Flexible Arbeitsbedingungen
- Ausgewogene Work-Life-Balance
- Hohes Mass an Eigenverantwortung
- Umfassende Aus- und Weiterbildungsangebote

Interesse geweckt?

Magnai Rosenthal
Andreasstrasse 11
8050 Zürich
Tel.: +41 (0)58 123 92 07
magnaitseten.rosenthal@eraneos.com

centris

more than IT.

Von Solothurn an die Weltspitze

Wir nehmen unsere regionale Verantwortung wahr und unterstützen Talente. So begleiten wir auch den Solothurner Nachwuchsfahrer im Mountainbike Racing, Luke Wiedmann, auf seinem Weg an die Spitze.

Luke Wiedmann, Thömus maxon
Swiss Mountainbike Racing Team

Mit unserem Weltklasse-Team schaffen wir Perspektiven für junge IT-Talente. Wer Abwechslung mag, gerne Verantwortung übernimmt und sich bei einem dynamischen Arbeitgeber im IT-Umfeld wohl fühlt, findet bei uns ein umfassendes Angebot an interessanten Tätigkeiten.

Besuche uns an der Absolvierenden-Messe
am Stand Nr. 22 oder auf

centrisag.ch



EURES (EUropean Employment Services) gegründet 1993, ist ein europäisches Beratungsnetzwerk von rund 1'000 Beratern der öffentlichen Arbeitsmarktbehörden der EU- und EFTA-Staaten, seit 2002 auch der Schweiz.

EURES-Berater aus mehreren europäischen Ländern informieren und beraten dich kostenlos über:

- Arbeits- und Lebensbedingungen in ihren Ländern
- Stellensuche
- Bewerbung
- Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Praktikas / Stages
- Arbeitsmarktinformationen
- soziale Sicherheit

EURES fördert damit den interregionalen, grenzübergreifenden Austausch zu Arbeitsangebot und Arbeitsnachfrage mit dem Ziel, die Mobilität der Arbeitnehmenden innerhalb der EU- und EFTA-Länder zu erleichtern.

Was ist dein Vorteil einer Arbeitserfahrung oder eines Studiums im europäischen Ausland?

- Du erhöhst massiv deine beruflichen Kompetenzen und deine Arbeitsmarktfähigkeit.
- Du hebst dich von anderen Kandidat*innen ab und findest dadurch eher interessante Stellen.
- Du verstärkst deine Fähigkeit, sich an ein anderes soziokulturelles Umfeld anzupassen und aufgrund deiner Vielseitigkeit öffnen sich leichter Türen grosser internationaler Unternehmen.
- Du entwickelst neue sprachliche, soziale und persönliche Fähigkeiten.
- Du baust deine Kommunikationsfähigkeit aus und erwirbst neue Kompetenzen.

Packe deine Chance, lass dich unverbindlich und kostenlos über die Möglichkeiten in deinem Wunschland beraten und starte deine berufliche Karriere noch heute international!



Regionen mit
Einstiegsmöglichkeiten



EURES – Das europäische Jobnetzwerk

- in 31 Ländern
- mit mehr als 1'000 EURES-Beratern
- rund 3 Millionen offenen Arbeitsstellen von 4'000 Arbeitgebenden

Teste dein europäisches Potenzial!



Interesse geweckt?

Willkommen auf:
www.eures.europa.eu

HAYS Working for your tomorrow

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten



Hauptsitz
Zürich

Branche
Personalberatung

Gesuchte Fachrichtungen
vgl. Seiten 16 – 21

Angebote für Studierende, Absolvierende und Professionals
– Traineeship
– Direkteinstieg

Einstiegssalär
positionsabhängig und marktgerecht

Bewerbungsfrist
Bewerbungen werden ganzjährig unter hayscareer.net/bewerbung oder yvonne.hollatz@hays.ch entgegen genommen.



Wer wir sind

Unternehmen unterschiedlicher Branchen suchen händierend nach passendem Fachpersonal, denn ohne dieses stehen Projekte, Roboter und Laptops still. Da kommen wir ins Spiel. Wir helfen diese Herausforderungen zu bewältigen und prägen so die Arbeitswelt von morgen – Hays ist weltweit die Nr. 1 in der Rekrutierung von Spezialist*innen und besetzt Positionen bei über 3'000 renommierten Unternehmen. Und du kannst dabei sein: für unser Key Account Management in der Schweiz mit den Standorten Zürich, Basel, Bern und Genf suchen wir neue Talente zur Verstärkung unserer internen Organisation. Zukunft ist, was du daraus machst!

Deine Benefits

Bei uns erwartet dich ein krisensicherer Arbeitsplatz und ein umfangreiches Onboarding- und Mentoringprogramm. Du kannst zeitlich flexibel arbeiten und **Office und Homeoffice individuell kombinieren**. Wenn wir von unserem Growth-Mindset sprechen bedeutet das, dass es bei uns unzählige Entwicklungsmöglichkeiten für dich gibt. Worauf wartest du noch? Bewirb dich jetzt und lerne den Hays Spirit kennen.



Tobias Franz
Abteilungsleiter
Engineering

«Trainee Specialist Recruitment», auf diese Stelle habe ich mich damals 2015 zum Start bei Hays beworben und damit den idealen Einstieg ins Berufsleben als Vertriebler gefunden. Von Tag 1 an folgte ich einem fundierten Lehrplan für Absolvent*innen, wurde im Hays Learning Center Mannheim und on the job durch meinen erfahrenen Mentor kontinuierlich im Kandidat*innenmatching sowie im Führen von Verhandlungen und Vorstellungsgesprächen geschult.

Das Beste fand ich, wie schnell ich (selbst als Trainee) Verantwortung übernehmen und Prozesse von A bis Z selbst gestalten und durchführen konnte. Hatte ich doch mal Fragen, stand mir mein Mentor oder meine jungen Kol-

leg*innen jederzeit zur Seite, den Teamspirit wird hier gelebt! Nach dem Wechsel zum Account Manager im Engineering konnte ich unsere Kund*innen in persönlichen Gesprächen kompetent über den aktuellen Kandidat*innenmarkt beraten, gemeinsam Projekte analysieren um anschliessend passgenaue Ingenieure vermitteln. Zu sehen, wie Grossbauprojekte erst durch meine Kandidat*innen erfolgreich realisiert werden können, gibt mir auch heute noch den Kick, für den ich im Sales lebe. Nach fast sieben Jahren bei Hays leite ich nun mein eigene Abteilung bestehend aus Teamleiter*innen, Account Managern und Recruitern, welche ich selbst rekrutiert und ausgebildet habe. Es macht täglich Spass zu sehen, wie schnell man bei Hays Erfolge feiern kann und wie weit jeder durch die eigene Leistung kommen kann. Bei Hays hast du es in der Hand!

Interesse geweckt?

Yvonne Hollatz
Senior Talent Acquisition Partner
Viaduktstrasse 42
4051 Basel
Tel.: +41 (0)61 225 05 38
yvonne.hollatz@hays.ch
www.hayscareer.net

Could your career journey be as unique as you are?

The exceptional EY experience. It's yours to build.



...tion. The better the answer...
...g works...

Wer wir sind

Mit unserer Arbeit setzen wir uns in über 150 Ländern für eine besser funktionierende Welt ein, um verantwortungsvoll zu wachsen. Wir unterstützen unsere Kundinnen und Kunden, Mitarbeitende und die Gesellschaft, langfristige Werte zu schaffen, das Vertrauen in die Kapitalmärkte zu stärken und so verantwortungsvoll zu wachsen.

Was du bewirken kannst

Bei EY profitierst du von einem lebendigen und innovativen Umfeld, umgeben von Kolleginnen und Kollegen mit unterschiedlichen Hintergründen, Ideen und Ambitionen. Wir bieten dir die Möglichkeiten, sodass du dir deine eigenen aussergewöhnlichen Erfahrungen bauen kannst, ganz gemäss unserem Versprechen: «The exceptional EY experience. It's yours to build». Bei EY liegt es in deiner Hand, etwas zu bewirken.

Was unser Ziel ist

Eine flexible Arbeitsweise ist bei EY ebenso wichtig wie die Zusammenarbeit im Team. Wir erwarten, dass du dich inspirieren lässt und die Motivation hast, das Beste aus deinen Stärken zu machen, um gemeinsam mit uns kontinuierlich zu wachsen. Denn nur gemeinsam können wir unser Ziel verwirklichen: **«Building a better working World»**.

Ob Assurance, Tax & Law, Strategy and Transactions oder Consulting: Unsere Teams stellen bessere Fragen, um neue und bessere Antworten auf die komplexen Herausforderungen unserer Zeit geben zu können.

EY Building a better working world

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten



Hauptsitz
Basel

Branchen
– Bank / Finanzinstitut
– Dienstleistung Allgemein
– Informatik
– Rechtsberatung
– Unternehmensberatung
– Wirtschaftsprüfung / Treuhand

Anzahl Mitarbeitende
National: 2'800
International: 300'000

Umsatz
National: CHF 624 Millionen
International: USD 40 Milliarden

Absolvierendenbedarf
ca. 300

Gesuchte Fachrichtungen
vgl. Seiten 16 – 21

Angebote für Studierende, Absolvierende und Professionals

– Praktikum
– Traineeprogramm
– Direkteinstieg
– Werkstudent*in



Interesse geweckt?

Talent Attraction & Acquisition Team
recruitment.switzerland@ey.com
www.ey.com/ch/careers

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten



Hauptsitz

Jegenstorf / BE

Branche

Heimelektronik / Onlinehandel

Anzahl Mitarbeitende

Rund 1'700

Umsatz

Nettoerlös: CHF 1'089 Millionen

Absolvierendenbedarf

vgl. www.richtig-gross.ch

Gesuchte Fachrichtungen

vgl. Seiten 16 – 21

Angebote für Studierende, Absolvierende und Professionals

- Bachelor- und Masterarbeit
- Traineeprogramm
- Direkteinstieg
- Nebenjobs, Teilzeitjobs & Ferienjobs

Einstiegssalär

Abhängig von der Funktion

Bewerbungsfrist

Einstellungen für Praktika / Direkteinstiege und Trainees erfolgen laufend. Hinweis: Start Traineeprogramm jeweils am 1. Oktober des laufenden Jahres.

Interesse geweckt?

recruiting@interdiscount.ch
www.richtig-gross.ch



Interdiscount, führender Cross-Channel-Anbieter im Heimelektronik-Markt der Schweiz mit rund 170 Filialen, sowie microspot.ch, das Online-Einkaufszentrum der Schweiz, stehen mit rund 1'700 Mitarbeitenden innerhalb des Coop-Konzerns auf solidem Fundament. Erfolgreiche und nachhaltige Kundenbeziehungen, geprägt durch relevante sowie innovative Produktsortimente, attraktive Preise und bestem Service, stehen bei uns im Fokus. Wir sind ein Unternehmen im Aufbruch und jeder Tag bietet neue Herausforderungen, in denen du Verantwortung übernehmen kannst und ein freies Feld mit neusten Technologien vorfindest, um Grosses zu erreichen. Dafür brauchen wir vom Praktikanten bis zum Direkteinstiegenden, Mitarbeitende, die optimistisch sind und mit viel Herzblut und hohem Eigenantrieb einfach mal machen und Dinge umsetzen.



Jan Honermann
Product Manager
CM Telecom

Ausbildung und Einstieg:

Nach Abschluss der Wirtschaftsmittelschule, arbeitete ich als Praktikant für die SBB (Division Infrastruktur) im Bereich Fahrzeugbeschaffung & Flottenmanagement. Danach entschied ich mich, ein Vollzeitstudium an der Berner Fachhochschule in Angriff zu nehmen, wo ich den Bachelor of Science in Business Administration mit Schwerpunkt Marketing & Kommunikation absolvierte. Im Anschluss erhielt ich die Möglichkeit, bei Interdiscount / microspot.ch als Junior Product Manager im Bereich Telecom Zubehör zu starten. Seit Anfang dieses Jahres bin ich Product Manager für die Hardware-Bereiche Wearables & Navigation.

Aktuelle Aufgaben und Verantwortungen:

Als Product Manager für die Bereiche Wearables & Navigation bin ich für die Sortimentsgestaltung & Angebotsstellung dieser Sortimente zuständig. Das Ziel ist es hierbei, die Budgetvorgaben (z.B. Nettoerlös, Deckungsbeitrag, Werbekostenzuschüsse & Marktanteile) des jeweiligen Sortimentsbereichs zu erreichen bzw. zu übertreffen. Dabei ist die Analyse der Markt- und Absatzzahlen eine zentrale Aufgabe. Mithilfe von Markt- und Trendbeobachtungen ist es die Absicht, die Kundenbedürfnisse zu erkennen, um anschliessend ein möglichst attraktives Sortiment anbieten zu können. Für die Beschaffung der relevanten Sortimente werden Verhandlungen mit nationalen sowie internationalen Herstellern & Lieferanten geführt.

«Ausprobieren, lernen, Erfahrungen sammeln – und das alles gut gesichert. So geht Praktikum.»

Felix Glauser
Praktikant



Der Kanton Bern gehört zu den grössten Arbeitgebern in der Hauptstadtregion Schweiz und zählt etwas mehr als 12'000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Bei uns erwarten Sie abwechslungsreiche Tätigkeiten, herausfordernde Projekte und ein attraktives Arbeitsumfeld mit interessanten beruflichen Perspektiven. Wer bei uns arbeitet, bewirkt etwas Sinnvolles für die Menschen, für die Unternehmen, für das Miteinander und für die Zukunft des Kantons Bern – und damit auch für sich selbst.



Sara Fischer
Hochschulpraktikantin
Fachstelle Langsamverkehr,
Tiefbauamt, Bau und
Verkehrsdirektion

«Im Praktikum werde ich nicht nur gefordert, sondern auch gefördert.»

Masterstudium, Fachgebiet Geographie. Dafür habe ich mich entschieden, da es sowohl naturräumliche als auch gesellschaftliche Aspekte beinhaltet. Die Wechselwirkungen dieser Prozesse interessieren mich sehr. Zurzeit absolviere ich ein Praktikum in der Fachstelle Langsamverkehr der Bau- und Verkehrsdirektion. Diese befasst sich mit der Mobilität aus eigener Kraft, also beispielsweise mit dem Veloverkehr.

Das Praktikum gestaltet sich sehr abwechslungsreich. Keine Spur von Langeweile oder Eintönigkeit – ich kann es wirklich empfehlen. Meine Vorgesetzten binden mich aktiv ins operative Tagesgeschäft, in verschiedene Teams und Projekte ein. Auf diese Weise lerne ich, wie die Fachstelle tickt, läuft und funktioniert. Aufgaben aller Art kann ich eigenständig angehen, Lösungsvorschläge einbringen und so täglich neue Erfahrungen sammeln.

Mein Arbeitsalltag startet nicht immer im Büro. Oft geht's raus an die frische Luft. Zurzeit bin ich mit einem Arbeitskollegen unterwegs, der für die Signalisation der Velofreizeitrouden zuständig ist. Wir montieren Schilder, graben Löcher und setzen Signaltafeln. Velo-Signalisationen sind mir vorher kaum aufgefallen. Jetzt sehe ich die roten Wegweiser überall. Das Arbeitsergebnis live und in Farbe zu sehen ist cool und tut gut. Auch die Arbeitsatmosphäre bei uns ist toll. Wir helfen uns gegenseitig. Dieses Teamgefühl gefällt mir. Es war mir auch möglich, mich kantonsintern im Projektmanagement weiterzubilden – keine Selbstverständlichkeit während eines Praktikums. All dies und noch vieles mehr schätze ich seit Praktikumsbeginn täglich aufs Neue.



Kanton Bern
Canton de Berne

Region mit Einstiegsmöglichkeiten



Hauptsitz

Bern

Branche

Öffentliche Verwaltungen /
Verbände

Anzahl Mitarbeitende

rund 12'000

Angebote für Studierende, Absolvierende und Professionals

- Hochschulpraktikum
- Bachelor- und Masterarbeit
- Direkteinstieg

Interesse geweckt?

Jenna Klingsporn
Personalamt des Kantons Bern
personalmarketing@be.ch
www.be.ch/studierende



DA STECKT MEHR DAHINTER

jetzt bewerben

karriere.lidl.ch



Ein Team, das jeden Tag besser werden will.
Team Lidl Schweiz



Regionen mit
Einstiegsmöglichkeiten



Hauptsitz
Weinfelden / TG

Branche
Detail- / Grosshandel

Anzahl Mitarbeitende
National: > 4'500
International: 360'000

Absolvierendenbedarf
15 – 20

Gesuchte Fachrichtungen
vgl. Seiten 16 – 21

Angebote für Studierende,
Absolvierende und Professionals

- Traineeprogramm
- DirektEinstieg
- Nebenjobs, Teilzeitjobs je nach Stelle



Interesse geweckt?

Janine Hohengasser
Recruiting
Dunantstrasse 15
8570 Weinfelden
Tel.: +41 (0)71 627 81 28
bewerbung@lidl.ch
karriere.lidl.ch

Lidl Schweiz verfügt mit seinem modernen Filialnetz von über 160 Läden über eine zunehmend dichte Präsenz im Schweizer Markt. Die Expansion in der Schweiz wird seit dem Markteintritt in 2009 kontinuierlich fortgesetzt. Zurzeit arbeiten über 4'500 Mitarbeitende bei Lidl – monatlich kommen neue dazu.

Mit welchem Fachhintergrund du auch bei uns einsteigst, als Hochschulabsolvent*in übernimmst du von Anfang an Verantwortung und arbeitest selbstständig an eigenen Projekten. Du profitierst von schnellen Entscheidungswegen, der Mitarbeit in einem hochmotivierten Team und einem dynamischen Umfeld. Da wir weiterführende Positionen vorwiegend intern besetzen, gehörst du als Trainee oder Direkteinsteiger*in zu unseren Führungskräften von morgen.



Fabienne
Area Manager

Warum hast du dich für Lidl entschieden?

Bereits zu meinem Bewerbungszeitpunkt hat mich das attraktive Gesamtpaket beeindruckt: Lidl ist ein internationales und innovatives Unternehmen. Mit den mittlerweile über 160 Filialen konnte sich das Unternehmen in einem gesättigten Markt etablieren. Auf diesen Zug wollte ich unbedingt aufspringen.

Wie sieht dein typischer Arbeitstag aus?

Die Dynamik der Detailhandelsbranche spiegelt sich auch in meinem Arbeitstag wider. Kein Tag ist wie der andere. Mein Schwerpunkt liegt in der Erreichung der Kennzahlen, in der Personalführung und in verschiedenen Bereichen des Sortiments- und Aktionsgeschäftes meiner Region. In allen Bereichen gehört eine solide Planung und Analyse zu den wichtigsten Tätigkeiten. Genauso wichtig ist aber auch die Ärmel hochkrepeln zu können. Ich bin täglich in zwei bis fünf Filialen unterwegs. Ziel ist es, der Kundschaft mit einer optimalen Frische, Verfügbarkeit, Sauberkeit, Ordnung und Freundlichkeit das beste Einkaufserlebnis zu bieten.

Was sind die grössten Herausforderungen in deinem Job?

Damit wir die Kundenzufriedenheit sicherstellen können, bedarf es jederzeit einer optimalen Planung, Analyse und Optimierung der Filialkennzahlen, die Weiterentwicklung und strategische Ausrichtung des Personals und die Organisation und Optimierung der Arbeitsabläufe in den Filialen. Davon soll die Kundschaft aber nur das Resultat wahrnehmen.

Welchen Tipp kannst du Absolvent*innen geben, welche sich für einen Einstieg bei Lidl interessieren?

Fachliche Qualifikationen spielen zwar eine wichtige Rolle, jedoch geht es bei Lidl auch um persönliche Stärken. Motivationsschreiben sollten daher knackig und adressatengerecht geschrieben werden: Zeig uns deine Motivation und deine unternehmerische Mentalität und warum wir uns gerade für dich entscheiden sollen.



Region mit
Einstiegsmöglichkeiten



Hauptsitz
Bern

Branchen
– Dienstleistung Allgemein
– Immobilien
– Informatik
– Transport / Logistik

Anzahl Mitarbeitende
National: 47'996
International: 6'368

Absolvierendenbedarf
14 – 16 Trainees Konzern,
2 – 4 Trainees IT
und ca. 20 Hochschulpraktikant*innen
pro Jahr

**Angebote für Studierende,
Absolvierende und Professionals**
– Hochschulpraktikum
– Bachelor- und Masterarbeit
– Traineeprogramm
– Direkteinstieg
– Cross-Company-Programm



Die Schweizerische Post als Arbeitgeberin –

Wir sind hier, um die Post erfolgreich in die Zukunft zu führen.

Rund 54'000 Mitarbeitende aus über 142 Nationen in mehr als 20 Ländern machen die Schweizerische Post aus. Wir zählen schweizweit zu den grössten Arbeitgeberinnen für IT-Fachkräfte und bieten vielfältige Karriereöglichkeiten in über 100 verschiedenen Berufen. Wir setzen uns mit flexiblen Arbeitszeiten, Jobsharing und Homeoffice dafür ein, dass der Berufsalltag und das Privatleben vereinbar sind. In die persönliche Aus- und Weiterbildung der Mitarbeitenden investieren wir viel. Wir haben engagierte Mitarbeitende und ermöglichen ihnen durch einen grossen Gestaltungsspielraum mit ihren Ideen die Post vorwärts zu bringen. Unsere vernetzte, transparente und enge Zusammenarbeit schafft das Umfeld, in dem innovative Lösungen und Dienstleistungen entworfen werden. Dadurch entstehen zukunftsweisende Projekte wie Logistikdrohnen, autonome Fahrzeuge und E-Health. Gemeinsam gestalten wir die Zukunft und den Erfolg der Post.



Vera Müller
Spezialistin Personal- und
Organisationsentwicklung

Mein Job

Im ersten Trainee-Halbjahr sammelte ich Erfahrungen in der Marktforschung, worauf mein Zweiteinsatz in der Strategie-Abteilung von PostFinance folgte. Direkt im Anschluss an mein Trainee-Jahr startete ich in genau diesem Team meine Festanstellung als Junior Strategy Managerin. Das selbstorganisierte Strategie Team verantwortet die kontinuierliche Überprüfung und Weiterentwicklung der Unternehmensstrategie und unterstützt die einzelnen Unit-Strategien. Zudem beraten wir die unterschiedlichen Organisationseinheiten in strategischen Fragestellungen.

Meine Lieblingsaufgabe

Als Spezialistin Personal- und Organisationsentwicklung unterstütze ich häufig Teams, die sich gerade in einem Veränderungsprozess befinden. Es motiviert mich sehr, Teams darin zu befähigen, Lösungen zu entwickeln und ihre Herausforderungen zu meistern. Zudem gefällt es mir, die Angebote für Führungspersonen weiterzuentwickeln und durchzuführen.

Mein Werdegang

Bereits während meines Studiums absolvierte ich verschiedene Praktika in den Bereichen Projektmanagement und Human Resources. Nach meinem Master in Betriebswirtschaftslehre an der Universität Bern startete ich als Trainee bei der Post. Meine Trainee-Einsätze führte ich in der Organisationsentwicklung im Personalbereich und im Projektmanagement bei PostNetz durch. Anschliessend hatte ich die Möglichkeit, im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung einzusteigen.

Interesse geweckt?

Die Schweizerische Post
Personal
Denise Mäder
Verantwortliche Hochschuleinstieg
Wankdorfallee 4
3030 Bern
student@post.ch
www.post.ch/students



Regionen mit
Einstiegsmöglichkeiten



Hauptsitz
Bern

Branche
Bank / Finanzinstitut

Anzahl Mitarbeitende
National: 3'660

Betriebsergebnis (EBIT)
CHF 229 Millionen

Absolvierendenbedarf
ca. 8 Trainees und 20 Hochschulpraktikant*innen

Gesuchte Fachrichtungen
vgl. Seiten 16 – 21

**Angebote für Studierende,
Absolvierende und Professionals**
– Hochschulpraktikum
– Bachelor- und Masterarbeit
– Traineeprogramm
– Direkteinstieg
– Nebenjobs & Teilzeitjobs

Wir gehören zu den führenden Finanzdienstleisterinnen der Schweiz. Und damit das so bleibt, suchen wir Menschen, die mutig denken und handeln – Macher*innen eben. Dass dabei Scheitern erlaubt ist, sehen wir als Weg zum Erfolg. Innovativen Ideen rund ums Banking stehen wir offen gegenüber, weil wir der Überzeugung sind, dass Veränderung Fortschritt bedeutet. Wir fördern das Gemeinschaftsgefühl, begegnen einander auf Augenhöhe und sorgen so für eine wertschätzende Arbeitsumgebung. Zusammen prägen wir die technologischen Entwicklungen am Schweizer Finanzmarkt und setzen alles daran, dass «Smart Banking» nicht als Floskel, sondern als Versprechen wahrgenommen wird.

Dein Mut bringt uns weiter.



Lorena Fankhauser
Junior Strategy
Managerin

Mein Job

Im ersten Trainee-Halbjahr sammelte ich Erfahrungen in der Marktforschung, worauf mein Zweiteinsatz in der Strategie-Abteilung von PostFinance folgte. Direkt im Anschluss an mein Trainee-Jahr startete ich in genau diesem Team meine Festanstellung als Junior Strategy Managerin. Das selbstorganisierte Strategie Team verantwortet die kontinuierliche Überprüfung und Weiterentwicklung der Unternehmensstrategie und unterstützt die einzelnen Unit-Strategien. Zudem beraten wir die unterschiedlichen Organisationseinheiten in strategischen Fragestellungen.

Mein Werdegang

Mein Studium in Wirtschaftswissenschaften habe ich 2016 an der Universität Luzern begonnen. Vor und während meiner Studienzeit arbeitete ich in klassischen Studentenjobs und absolvierte verschiedene Praktika, um Berufserfahrung in unterschiedlichen Bereichen zu sammeln. Nebenbei engagierte ich mich im Volleyballverein ehrenamtlich als Sportchefin (VS) und Trainerin. Nach meinem Masterabschluss mit Spezialisierung in marktorientierter Unternehmensführung startete ich das einjährige Traineeprogramm bei PostFinance. Aufgrund meiner Leidenschaft für Daten, war die Marktforschung ein hervorragender Startpunkt für meine Karriere. Zudem war das Traineeprogramm für mich ein idealer Ausgangspunkt, um einen guten Rundumblick in das Unternehmen zu gewinnen – insbesondere da mir von Anfang an so viel Vertrauen und Verantwortung gegeben wurde.

Mein Tipp für Berufseinsteiger*innen

Versuche möglichst viele Einblicke in das Berufsleben zu gewinnen, um herauszufinden was dir in der Arbeitswelt wirklich Spass macht. Suche dir einen Arbeitgeber, bei dem du individuell gefördert wirst und somit deine Interessen und Talente weiterentwickeln kannst. Der Berufseinstieg bei PostFinance vereint diese beiden Punkte und ermöglicht dir verschiedene Bereiche kennenzulernen und ein grosses Netzwerk zu knüpfen. Du kannst direkt von Beginn Verantwortung übernehmen und die Zukunft von PostFinance mitgestalten. Lass dich von unserer offenen Unternehmenskultur begeistern, in welcher Neues als Chance gesehen wird und präge mit uns den Fortschritt in der Finanzbranche.

Interesse geweckt?

PostFinance AG
Sandra Böttcher
Verantwortliche Einstiegsprogramme
Mingerstrasse 20
3030 Bern
hochschuleinstieg@postfinance.ch
www.postfinance.ch/students



Be a part of our diverse community of solvers.

Be a part of The New Equation.



QUESTION TODAY, CREATE TOMORROW.



T Systems
Let's power higher performance



Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten



Branchen
– Rechtsberatung
– Unternehmensberatung
– Wirtschaftsprüfung / Treuhand

Anzahl Mitarbeitende
National: ca. 3'400
International: ca. 327'000

Umsatz
National: CHF 970 Millionen
International: CHF 50 Milliarden

Absolvierendenbedarf
ca. 300 Absolvierende
ca. 80 Praktikant*innen

Angebote für Studierende, Absolvierende und Professionals
– Praktikum
– Traineeprogramm
– Direkteinstieg
– Nebenjobs, Teilzeitjobs & Ferienjobs

Be a part of The New Equation

PwC Switzerland is the leading audit and advisory company in Switzerland. As an independent member of the international PwC network, we help organisations and individuals to deliver solutions and sustained outcomes in the areas of assurance, advisory and tax services.

We believe that challenges are better solved together. That's why you'll join a diverse, global community of solvers – an unexpected mix of people that come together to build trust in society and solve important problems. We invite you to be a part of The New Equation.

www.pwc.ch/careers

PwC's Benefits

- **Digital upskilling**
We provide digital upskilling and accelerator programmes to support your growth in the digital world.
- **PwC's Academy Learning**
Empower your professional development with access to extensive trainings and courses.
- **Wellbeing**
We commit to support you in your wellbeing with our "Be Well Work Well" programme.
- **Flexagility**
Adapt your working conditions to your personal, teams and clients needs: part-time work, remote work, etc.

#QuestionTodayCreateTomorrow

Nachwuchsförderung bedeutet für uns eine Investition in die Zukunft. Wir wollen junge Nachwuchskräfte bei ihrer Entwicklung zu Fachexpert*innen unterstützen. Egal ob im Bereich Digitalisierung, Cloud Services und IT-Sicherheit: Bei uns lernst du alle Skills, um fit für Themenfelder wie neue Geschäftsmodelle, Internet der Dinge, Blockchain und KI zu werden. Suchst du nach einer Karriere, in der Du der Funke der Inspiration sein kannst, der Katalysator für Veränderungen und Wachstum? Möchtest Du in einer fortschrittlicheren Gesellschaft leben, die alle einbezieht? Dann stell mit uns den Status Quo in Frage und #QuestionToday CreateTomorrow.

Tomorrow starts today: But how?

«HUB:able» Projektplattform: Du treibst selbständig mehrere anspruchsvolle Projekte und Sonderaufgaben aus verschiedenen Fachbereichen voran und findest so heraus, was zu dir passt: Process & Automation, Sales, Service Management, Finance & Controlling, etc.

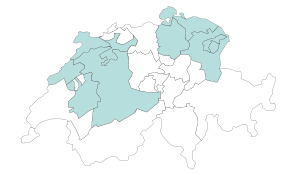
«Jump In!» Praktikum im Fachbereich: Du wirst in einem Fachbereich nach deiner Wahl eingesetzt. Dabei übernimmst du anspruchsvolle Aufgaben und verbindest dein theoretisches Wissen mit der Praxis.

«Take Off!» Traineeprogramm: Du durchläufst 18 Monate lang verschiedene Stages in einem oder mehreren Fachbereichen, um bereichsübergreifendes Know-how und ein soziales Netzwerk aufzubauen – inklusive einem 3-monatigen Auslandseinsatz. So sprengst du die Kette – Mit der Young Professional Community entwickelst du Ideen weiter – Du lernst in vielen spannenden Projekte das Business kennen – Durch eine grosse Auswahl an Trainings erweiterst du deine Softskills & Methodenkompetenz – Dein/-e Mentor*in unterstützt dich bei deiner Weiterentwicklung

So sprengst du die Kette

- Mit der Young Professional Community entwickelst du Ideen weiter
- Du lernst in vielen spannenden Projekte das Business kennen
- Durch eine grosse Auswahl an Trainings erweiterst du deine Softskills und Methodenkompetenz
- Dein/-e Mentor*in unterstützt dich bei deiner Weiterentwicklung

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten



Hauptsitz
Zollikofen-Bern

Branche
Informations- und Kommunikations-technologie (ICT)

Anzahl Mitarbeitende
National: 515
International: > 28'000

Gesuchte Fachrichtungen
vgl. Seiten 16 – 21

Bewerbungsfrist
– Bewerbungen werden jederzeit entgegen genommen

Angebote für Studierende, Absolvierende und Professionals
– «HUB:able» Projektplattform
– «Jump In!» Hochschulpraktikum
– «Take Off!» Traineeprogramm



Interesse geweckt?
Human Capital Marketing & Recruitment
Birchstrasse 160
Postfach
8050 Zürich
Tel.: +41 (0)58 792 22 22
ch_recruitment@pwc.ch
www.pwc.ch/careers

Interesse geweckt?
T-Systems Schweiz AG
Daniela Bütikofer
Industriestrasse 21
3052 Zollikofen
Tel.: +41 (0)79 35462 92
career@t-systems.com



**Region mit
Einstiegsmöglichkeiten**



Leben und Arbeiten im Wallis

Eine Garantie für das Glück gibt es nicht. Hightech-Arbeitsplätze in einem internationalen Umfeld kombiniert mit der Nähe zur einmaligen Walliser Natur und entsprechenden Freizeitmöglichkeiten sind aber ausgezeichnete Voraussetzungen. Wer im Wallis lebt und arbeitet, trifft auf eine moderne Infrastruktur, vergleichsweise geringe Lebenshaltungskosten und eine ausgezeichnete Verkehrsanbindung.

- **1 Stunde bis Bern**
- **2 Stunden bis Zürich**
- **2 Stunden bis Mailand**
- **2,5 Stunden bis Genf**
- **<4 Stunden bis ans Mittelmeer**
- **30 Minuten bis zur Skipiste**



BEI UNS HEISST ES
LIFE-WORK-BALANCE.

Bei uns sind Weltverbesserer...

... keine Hippies, sondern Ingenieur*innen, Ärzt*innen und Forschende. Mitten in den Alpen schaffen wir die Heilmittel von morgen. Dafür haben wir die Entwicklungs- und Produktionsprozesse neu gedacht. Dafür bieten wir in unseren Hightech-Zentren Raum für Partner*innen aus der ganzen Welt. Wir arbeiten, um lebensrettende Medikamente noch schneller bereitzustellen.

Mitten in den Alpen schaffen wir den Nährboden für Start-Ups. Hier zählt nicht die Grösse eines Unternehmens, sondern die Grösse einer Idee. Pionier*innen stossen bei uns nicht auf Barrieren, sondern treffen auf Förder*innen.

Mitten in den Alpen schaffen wir eine Insel mit einer einzigartigen, wertorientierten Gesundheitsversorgung. Wir bündeln unsere Aktivitäten in Kompetenzzentren für Allgemein- und Spitzenmedizin und besinnen uns zurück, worauf es wirklich ankommt: Fürsorge, Vertrauen und gegenseitigen Respekt.

Mitten in den Alpen produzieren wir sauberen Strom für eine saubere Schweiz. Wir sind reich an Wasser, Sonne und Wind und sorgen dafür, dass die Energieproduktion und die gesamte Energie-Wertschöpfungskette «Made in Switzerland» bleiben. Und wir schaffen Zugang zu E-Mobilität für die breite Bevölkerung. Bereit für die Zukunft.

Bei uns heisst es «Life-Work-Balance»

Für uns zählt, was dem Menschen gut tut. Die majestätischen Berge und die Kraft der Natur prägen unser Leben. Skitouren, Klettern und Biken sind mehr als unregelmässige Wochenendvergnügen, sie sind Teil unseres Alltags.

- **2'000** Pistenkilometer
- **40'000** Hektar Naturpark
- **6** Thermalkurorte
- **75** Gault & Millau-Restaurants
- **45** Viertausender
- **1'600** Kilometer Velo-Routen
- **8'000** Kilometer Wanderwege
- und Mountainbike-Wege



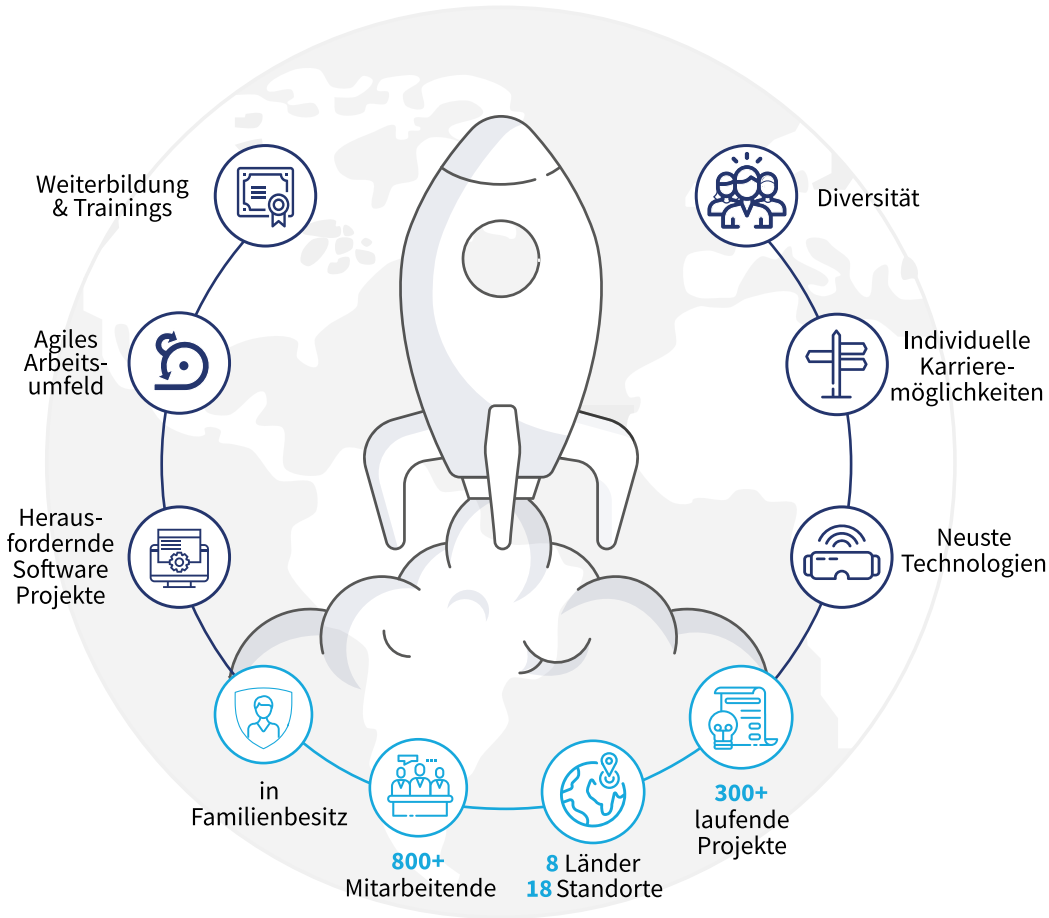
INS HERZ GEMEISSELT.

Gemeinsam entwickeln wir das Wallis von morgen. valais4you.ch

Interesse geweckt?

Weitere Informationen zum Wallis findest du unter: www.valais4you.ch

ERNI steht seit 1994 für Swiss Software Engineering, um Menschen und Unternehmen bei der Innovation softwarebasierter Produkte und Services zu unterstützen.



Werde jetzt ERNI-ler und hebe mit uns Richtung Zukunft ab!

www.betterjoin.erni



VZ VermögensZentrum

Regionen mit
Einstiegsmöglichkeiten



Hauptsitz
Zürich

Branchen

- Bank / Finanzinstitut
- Immobilien
- Informatik
- Rechtsberatung
- Unternehmensberatung
- Versicherung

Anzahl Mitarbeitende
über 1'300

Absolvierendenbedarf
50-60

Angebote für Studierende, Absolvierende und Professionals

- Praktikum
- Traineeprogramm
- Direkteinstieg
- Nebenjobs, Teilzeitjobs & Ferienjobs

Bewerbungsfrist

Unsere Einstiegsmöglichkeiten / Traineeprogramme können jederzeit gestartet werden.



Das VZ VermögensZentrum arbeitet unabhängig, offen und transparent. In der Schweiz setzen wir den Massstab in der unabhängigen Finanzplanung. Wir beraten unsere anspruchsvollen Privatkund*innen in sämtlichen Finanzfragen.

Das Resultat ist ein messbarer Erfolg: bessere Anlagerenditen, weniger Steuern, grössere Einsparungen bei Schuldzinsen und Versicherungen. Die Arbeit beim VZ ist aussergewöhnlich vielseitig: Weil wir keine Lösungen von der Stange verkaufen. Weil wir seit unserer Gründung kräftig wachsen. Und weil wir unseren Mitarbeitenden eine einzigartige Kultur mit vielen Entwicklungsmöglichkeiten bieten.



H. Jnglin
Consultant

Mein Job

Beim VZ arbeiten wir von Anfang an mit einem erfahrenen Consultant zusammen. So begleiten wir den Kundenberatungsprozess von A-Z und lernen jedes Detail kennen. Das Know-how der Berater*innen ist beim VZ ungewöhnlich vielseitig: Wir beraten anspruchsvolle, vermögende Privatkund*innen zu ihren Geldanlagen, Hypotheken und Steuern, zur Vorsorge und zu Erbschaften. Dafür entwickeln wir Konzepte, mit denen sie ihr Einkommen, Vermögen und ihre Steuern optimieren. Auf Wunsch setzen wir die Konzepte im Rahmen eines Vermögensverwaltungsmandats auch gleich um – und zwar ohne eigene Produkte und somit ohne Interessenkonflikte.

Mein Werdegang

Ich konnte bereits während meines Studiums beim VZ einsteigen. Nach Abschluss meines B.A. HSG durchlief ich das Traineeprogramm. Diese interne Ausbildung ermöglichte mir den ersten Karriereschritt zur Consultant.

Warum VZ

Das VZ bringt mich persönlich und beruflich weiter. Mit meinen grösstenteils jungen Kolleg*innen habe ich viele Berührungspunkte, auch ausserhalb der Bürozeiten. Andererseits ist das VZ der führende unabhängige Finanzdienstleister mit über 35 Niederlassungen und über 1'300 Mitarbeitenden. Das grosse Wachstum ermöglicht mir viele Entwicklungsmöglichkeiten.

Interesse geweckt?

Chiara Quaglia
Recruiting Manager
Gotthardstrasse 6
8002 Zürich
VZ-WhatsApp: 079 262 77 98
recruiting@vzch.com
www.vzch.com/jobs

Join us!



Werden Sie Teil des bedeutendsten Berufsverbandes für Ingenieurinnen, Ingenieure, Architektinnen und Architekten in der Schweiz mit einem weitreichenden branchenübergreifenden Netzwerk.

Heute anmelden – Morgen nutzen!

www.swissengineering.ch

Unser Engagement – Ihr beruflicher Weg

- Rund 11'500 Berufskolleginnen und -kollegen
- Jährliche Studie und Ergebnisse über Salär- und Arbeitsmarktsituation
- Laufbahnberatung und CV-Check
- Mentoring-Programm
- Weiterbildungs-, Berufs- und Netzwerkplattformen
- Fach- und «Social»-Events

Der Berufsverband der Ingenieur:innen und Architekt:innen in der Schweiz.



SWISS ENGINEERING
STV UTS ATS

Your career with Zühlke



Ideen können die Welt bewegen. Doch damit aus Ideen Innovationen werden, die die Welt ein wenig besser machen, ist viel Arbeit nötig.

Diese Arbeit haben wir uns zur Aufgabe gemacht. Zühlke ist ein internationaler Innovationsdienstleister. Wir arbeiten für interessante, ambitionierte Unternehmen und sorgen dafür, dass ihre Ideen Gestalt annehmen.

Diese Arbeit ist komplex, hochinteressant und überaus befriedigend. Aber sie ist auch anspruchsvoll. Eine Arbeit, für die du mutig, neugierig und aufrichtig sein musst – ehrlich zu dir selbst und von unseren Werten und Standards überzeugt.

Wenn all das stimmt, hast du einen extrem spannenden Arbeitsplatz. Stellst du dir so deine Arbeit vor? Dann würden wir uns gerne mit dir unterhalten.



Thomas Tschachtli
Java Software Engineer

Mein Job

Als Software Engineer bei Zühlke unterstütze ich Unternehmen bei der Realisierung innovativer Softwarelösungen in allen Phasen – von der Konzeption über Architektur, Design und Implementierung bis hin zum Deployment.

Meine Lieblingsaufgabe

In vielen Projekten arbeiten wir direkt mit den Kund*innen zusammen. Das schätze ich sehr, da es uns ein klares Verständnis für die Problemstellung der Kund*innen gibt und wir zudem einen sehr guten Eindruck gewinnen, welchen Mehrwert unser Code effektiv bringt.

Meine Zukunft

Heute gibt es nahezu unendlich viele Technologien, in denen man sich vertiefen kann. Vielleicht möchtest du ein/e Expert*in in Big Data, Cloud oder AR / VR werden? Technische Skills sind für einen Software Engineer ein sehr wichtiges Fundament. Gerade in diesem Profil lohnt es sich aber auch, hin und wieder in methodische und Social Skills zu investieren.

Mein Tipp für den Berufseinstieg

Niemand erwartet von dir, dass du schon alles weisst. Trau dich, «challenge the status quo» und bring deine eigenen Ideen ein! Deine Kolleg*innen werden dir dein Selbstbewusstsein hoch anrechnen.

zühlke
empowering ideas

**Regionen mit
Einstiegsmöglichkeiten**



Hauptsitz
Schlieren, Bern

Branchen

- Elektro- / Medizinaltechnik
- Informatik
- Maschinen- / Anlagenbau
- Unternehmensberatung

Anzahl Mitarbeitende

International: 1'600

Umsatz

International: CHF 218 Millionen

Absolvierendenbedarf

10 – 20

Gesuchte Fachrichtungen

vgl. Seiten 20 – 21

Angebote für Studierende, Absolvierende und Professionals

- Bachelor- und Masterarbeit
- DirektEinstieg
- Traineeprogramm

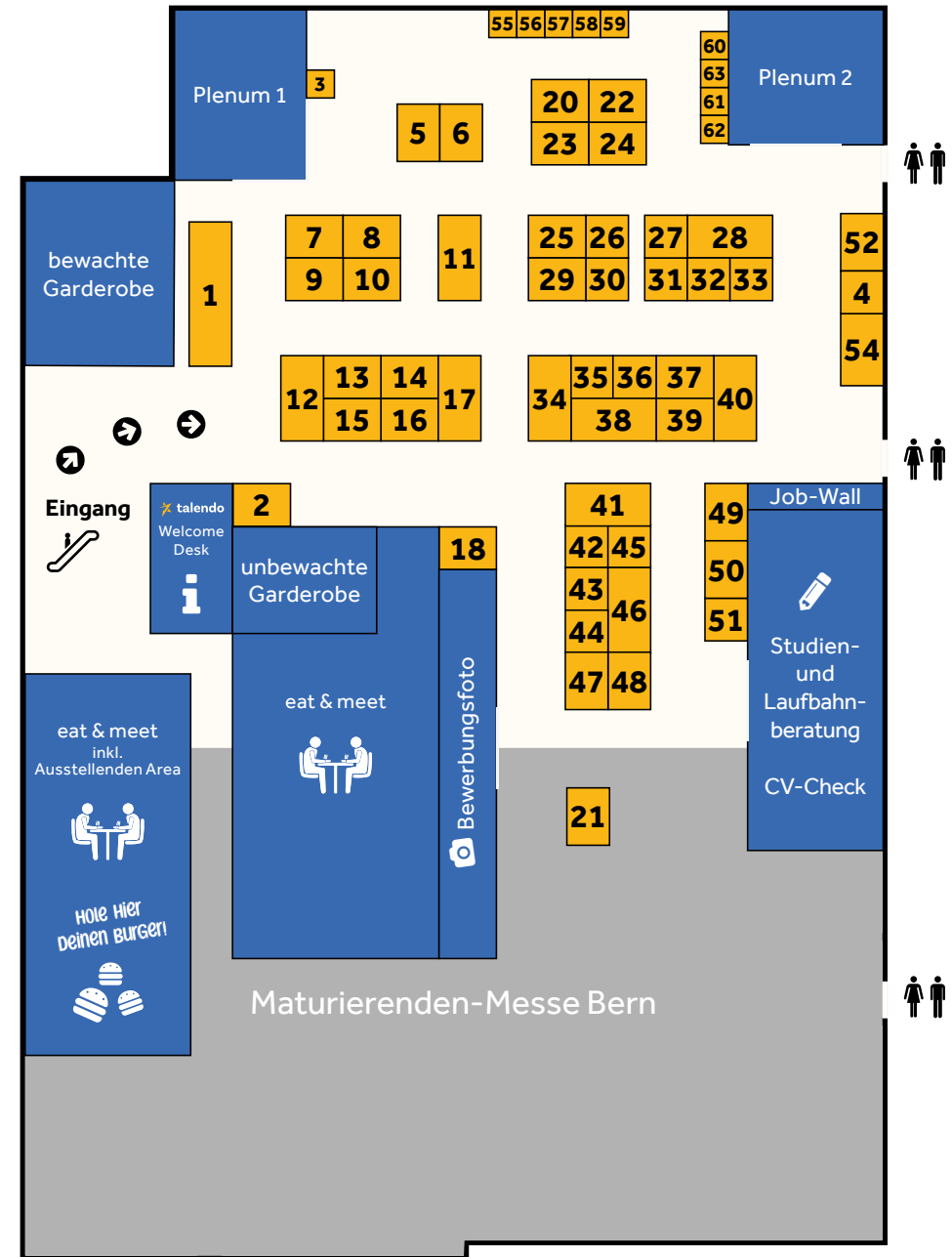


Interesse geweckt?

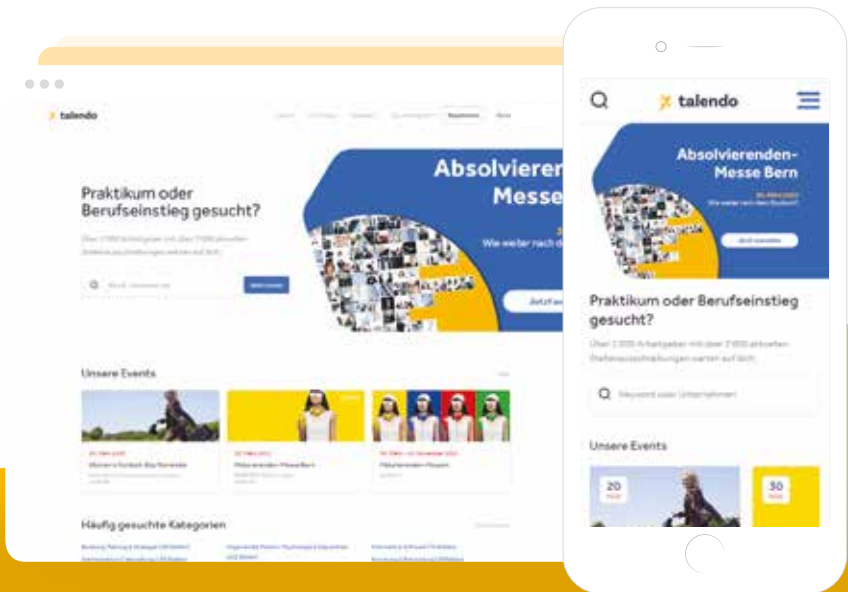
Kateryna Raydun
Employer Branding Specialist
Zürcherstrasse 39
8952 Schlieren
Tel: +41 (0)43 216 66 11
Kateryna.raydun2@zuehlke.com
www.zuehlke.com/careers

STANDPLAN

A	Stand-Nr.	K	Stand-Nr.
Accenture AG	7	Kanton Bern	10
Adnovum Informatik AG	59	KPMG	49
AKROS AG	43		
APP Unternehmensberatung AG	37	L	
Arxada AG	1	Lidl Schweiz	11
AT Solution Partner GmbH	39	Lonza AG	1
Axcept Business Software AG	45	Losinger Marazzi	15
B		M	
BDO	23	M&S Software Engineering	60
BKW	41	Manpower	44
Bobst Grenchen AG	51	Matterhorn Gotthard Bahn (MGB)	1
Bosch-Gruppe Schweiz	52	Mikron	56
Boston Consulting Group AG	63		
Bucher + Suter AG	62	N	
Bundesverwaltung	46	NOVO Business Consultants AG	42
		NTT DATA Business Solutions AG	14
C			
careerplus	30	O	
Centris AG	22	Orianda Solutions AG	16
cinfo	57		
Comet	28	P	
CSL	13	Die Schweizerische Post	24
		PostFinance AG	29
D		PwC	38
Decathlon	2		
die Mobiliar	9	R	
		Redguard AG	36
E			
ELCA Informatik AG	33	S	
Eraneos Switzerland AG	6	Skyguide	21
ERNI Schweiz AG	5	Spitalzentrum Oberwallis	1
EURES Schweiz	12	STOBAG AG	55
EY	34	Swiss Engineering	47
		SwissQ Consulting AG	31
G		SympaSol AG	58
GF Machining Solutions	3		
Güdel AG	20	T	
		The Swatch Group Services	48
H		Transgourmet Schweiz AG	27
Hays (Schweiz) AG	17	T-Systems Schweiz AG	40
Hilti (Schweiz) AG	4		
		V	
I		Valais4you	1
IAESTE Switzerland	61	Vaudoise Assurances	50
Informaticon AG	35	Visana	26
Interdiscount microspot.ch	25	VZ VermögensZentrum AG	18
Ironforge Consulting AG	8		
isolutions ag	32	W	
		Walliser Kantonalbank	1
		Z	
		Zühlke Engineering AG	54



Kennst du schon **talendo?**



Die grösste Event- und
Stellenplattform für
Studierende und Graduates.

Jetzt entdecken | www.talendo.ch